

Kefahaman Terhadap Kedudukan Wanita Bekerjaya menurut Islam

'Adawiyah Ismail
Salasiah Hanin Hamjah

Abstrak

Kefahaman mengenai kerjaya menurut Islam dalam kalangan wanita amat penting bagi memastikan peranan hakiki mereka di dalam rumah tangga tidak diabaikan. Sebahagian wanita bekerjaya menjadikan kerjaya sebagai keutamaan dan menjadikannya sebagai faktor untuk mereka lebih bersosial tanpa menghiraukan keperluan keluarga sehingga melanggari batas-batas yang ditentukan oleh Islam. Artikel ini akan menjelaskan konsep bekerjaya menurut Islam, wanita bekerjaya menurut Islam dan syarat-syarat yang digariskan oleh Islam. Analisis dokumen berdasarkan bahan-bahan bercetak dipilih untuk menghasilkan artikel ini. Diharapkan hasil kajian ini memberi manfaat kepada semua pihak yang berkepentingan bagi mendapatkan kefahaman dan penjelasan mengenai kedudukan wanita bekerjaya menurut Islam.

Kata kunci: Wanita; bekerjaya menurut Islam

Pendahuluan

Wanita bekerjaya merupakan insan yang berperanan penting dalam institusi keluarga, komuniti dan negara. Kebanyakan wanita di Malaysia memiliki pendidikan dan terlibat di dalam pekerjaan. Di Wilayah Persekutuan Putrajaya menempatkan seramai 64,902 orang wanita bekerjaya di sektor awam. (Sistem Maklumat Eksekutif (EIS) HRMIS: 2009). Hakikatnya, di samping wanita memberi perhatian dan melaksanakan peranan terhadap keluarga, mereka juga perlu melaksanakan pelbagai tugas dan memberi komitmen terhadap kerjaya yang diamanahkan. Untuk mengadaptasikan amanah ini, adakah wanita bekerjaya benar memahami konsep bekerjaya menurut Islam?

Bagaimanakah kedudukan mereka ketika bekerja di tempat kerja? dan apakah strategi mereka untuk melahirkan budaya kerja yang cemerlang.

Pengurusan wanita bekerjaya akan menghadapi kegagalan apabila mereka tidak memahami konsep bekerja menurut Islam. Prestasi kerjaya turut menjadi rendah adalah disebabkan beberapa faktor, antaranya tidak mengambil perhatian terhadap kedudukan wanita sebagai pekerja. Di samping itu mereka kurang peka terhadap budaya kerja cemerlang sehingga menyebabkan matlamat organisasi sukar dicapai. Artikel ini mengemukakan konsep wanita bekerjaya menurut pandangan Islam, kedudukan wanita bekerjaya dan strategi budaya kerja cemerlang untuk mencapai matlamat organisasi.

Wanita Bekerjaya Menurut Islam

Wanita diiktiraf sebagai makhluk Allah SWT dan dimuliakan sama seperti lelaki. Islam memandang wanita sebagai makhluk duniawi dan mempunyai roh yang sama dengan lelaki tetapi berbeza keadaan fizikal daripada lelaki seperti yang dinyatakan oleh Fatimah Muhammad Ali (1996). *Kamus Dewan* (1993) mendefinisikan wanita dari segi bahasa ialah orang perempuan dan lawan lelaki. Manakala Norehan Ahmad Rahim (2008), wanita juga adalah kaum isteri, ibu atau puteri yang mempunyai sifat lemah lembut dan paras rupa cantik. Dalam bahasa Arab, perkataan wanita atau perempuan ialah al-‘unthā, al-mar’ah, imrā’atun dan al-nisā’. Menurut kamus al-Munjid, ‘untha ialah kata tunggal yang memberi kata lawan kepada perkataan lelaki. *Al-Unthā* adalah kata kerja ‘anuthā yang bererti lembut dan tidak keras. Menurut Muḥjam al-Wasīt (1978). Untha membawa maksud orang yang mengandung dan melahirkan dinamakan perempuan. Perkataan *al-mar’ah* dari segi bahasa ialah perempuan atau wanita atau isteri (Al-Jadid-Arab Melayu (1993).

Manakala pekerjaan atau kerjaya dalam Al-Jadid-Arab Melayu (1993) ialah sesuatu yang dikerjakan (dilakukan dan dibuat) atau sesuatu yang dilakukan sebagai tanggungjawab, kewajiban, tugas atau sesuatu usaha, kegiatan dan sebagainya yang dilakukan berterusan dari sehari ke sehari untuk keperluan hidup, usaha atau kegiatan untuk mendapatkan wang atau arah pergerakan atau perjalanan sesuatu. Di sisi Islam, menurut al-‘Assal (1984) pekerjaan adalah hamba kepada manusia dan manusia berfungsi sebagai khalifah Allah, pemegang

amanah. Perkataan yang lebih tepat kepada pekerjaan ialah *al-hirfah* (iaitu nama pekerjaan dalam perkilangan, jalan, perusahaan. Dalam *al-Munjid fī al-lughati wa al-Flām* (1975), pekerja atau pangusaha hendaklah jujur dan tulus dalam pekerjaan dan perusahaan demi kepentingan diri, keluarga, agama, bangsa dan negara.

Rasulullah SAW bersabda maksudnya: “Sesungguhnya Allah senang terhadap mukmin yang bekerja”

Secara umum, pekerjaan menurut Harun Din (1990) merupakan suatu aktiviti yang baik dan apabila ia memenuhi syarat tertentu dan mendatangkan faedah dalam kehidupan, maka ia merupakan ibadah. Islam memberi pandangan khusus terhadap pekerjaan. Menurut perspektif Islam, bekerja merupakan tabiat manusia secara semulajadi. Manusia akan menggunakan sumber semulajadi alam untuk memakmurkan bumi.

Rasulullah SAW bersabda yang bermaksud:

Tidak ada orang yang memakan makanan yang paling baik melebihi apa yang diperolehinya dari titik peluhnya sendiri. Sesungguhnya Nabi Daud memakan hasil titik peluhnya sendiri.

Daripada maksud hadith di atas memberi pengertian yang sangat besar iaitu seseorang itu hendaklah bekerja untuk memenuhi perkara asas dan keperluan hidup seperti makanan dan lain-lain. Ini adalah kerana tanpa bekerja dengan usaha sendiri akan menyebabkan seseorang tidak memperolehi hasil pendapatan tetap dan memberi kesan negatif kepada kehidupan seharian. Sesungguhnya Islam memandang kepada individu yang berusaha dalam pekerjaan dan berusaha penghidupan yang halal. Perkara ini adalah sama dengan *jihad fī sabīlillah*.

Pandangan Islam Terhadap Wanita Berkerjaya

Islam memberi peluang kepada umat Islam sama ada lelaki atau wanita dalam hal mencari peluang pekerjaan dan bekerja. Wanita Islam pada zaman Rasulullah SAW banyak melakukan kerja di dalam dan di luar rumah. Contohnya Asma’ binti Abu Bakar mengemas rumah tangga keseluruhannya, menjaga kuda dengan memberi makan dan minum. Beliau juga merupakan khadam Zubir dan khadam rumah tangganya. °Ali °Abd al-Wahīd Wāfi (t.t), pada zaman Rasulullah SAW, wanita-

wanita turut bersama-sama lelaki keluar berperang. Walaupun bukan berada di barisan hadapan, tetapi mereka merupakan penyelamat dengan merawat tentera-tentera yang tercedera.

Menurut Ibn.Qayyim Abu ‘Abd. Allah al-Dimashqi (1953), wanita dibenarkan menceburi pelbagai bidang pekerjaan dan Islam mensyaratkan supaya kegiatan dan pekerjaan hendaklah bersesuaian dengan fitrah kejadian wanita dan tidak bertentangan dengan hukum syarak, iaitu tidak mendatangkan kemudharatan, fitnah dan bencana kepada orang lain.

Kemudharatan kepada wanita sendiri kerana dibimbangi akan hilang sifat kewanitaannya, rumah dan anak-anaknya akan terabai. Selain daripada itu, dapat mengakibatkan kesihatan wanita terganggu dan tidak dapat berfungsi sebagai isteri dan ibu. Manakala suami dan anak-anak pula kehilangan sumber kasih sayang dan perhatian disebabkan keletihan wanita bekerja pada siang hari dan malam ditambahi pula ketegangan. Wanita seumpama ini tidak berupaya memberikan pendidikan terbaik kepada keluarganya kerana keadaan fizikal dan psikologinya tidak mengizinkan seperti yang dinyatakan oleh Yusuf al-Qardhawi (2006). Fitnah kepada wanita bekerjaya boleh terjadi akibat tidak menjaga nilai-nilai wanita sehingga akhlaknya semakin terhakis dari dirinya. Kesan daripada keadaan ini akan merosakkan kehidupan keluarga dan masyarakat kerana diselubungi kegelisahan dan pergaduhan.

Syarat-Syarat Wanita Bekerjaya

Wanita dibenarkan bekerja dan menceburi pelbagai bidang pekerjaan selagi ia tidak bertentangan dengan syarak dan dia sentiasa beriltizam dengan adab-adab muslimah. Kenyataan Yusuf al-Qadhawi (2000) mengharuskan wanita bekerjaya tetapi mestilah terikat dengan beberapa syarat iaitu kerjaya tersebut dibenarkan syarak atau tidak diharamkan, beriltizam dengan etika wanita muslimah dan kerjaya tersebut mestilah tidak mengorbankan kewajipan-kewajipan lain yang tidak harus diabaikan. Terdapat beberapa syarat lain yang perlu dipatuhi oleh wanita Islam sekiranya ingin menceburi bidang pekerjaan. Antaranya ialah:

1. Pekerjaan, masa dan bidang yang bersesuaian

Pekerjaan yang dilakukan oleh wanita hendaklah bersesuaian mengikut syariat Islam dan ia tidak bertentangan dengan fitrah kejadiannya. Wanita semulajadinya dicipta dengan sifat kelembutan. Dengan ini, setiap pekerjaan yang dilakukan mesti bersesuaian dengan kemampuan, keupayaan tenaga dan fizikalnya. Sesungguhnya kekuatan wanita tidak setanding dengan kekuatan lelaki dari segi keupayaan tenaga dan fizikal yang gagah perkasa.

Pekerjaan wanita perlu dilihat dari segi kesesuaian masanya kerana mereka mempunyai tanggungjawab di dalam rumah tangga. Dalam keluarga, wanita berkerjaya perlulah bijak dalam membahagikan masa bersama suami dan anak-anak. Tanggungjawab asasi dan perhatian kepada anggota keluarga tidak boleh diabaikan. Ia tidak boleh dipandang remeh kerana dibimbangi kebahagiaan rumah tangga akan musnah.

Bidang pekerjaan wanita perlu diambil perhatian oleh wanita yang ingin berkerjaya. Seperti yang dinyatakan sebelum ini, fitrah kejadian wanita itu sendiri, sifat kelembutan dan naluri keibuannya menyebabkan jika bidang pekerjaan tersebut dipilih akan memberi lebih berkesan terhadap diri dan mereka yang menerima perkhidmatannya. Seperti bidang pendidikan, perubatan, perkeranian, pentadbiran, kaunseling dan beberapa bidang lain yang bersesuaian. Islam membenarkan wanita memilih kerjaya yang diminati selaras dengan kemahiran yang dimiliki.

2. Sentiasa memelihara diri

Setiap wanita yang keluar bekerja wajib menjaga kehormatan diri iaitu dengan memelihara adab, akhlak dan hukum yang berkaitan ketika berada di luar rumah agar kedudukan mereka tetap dipandang mulia. Dari segi pemakaian, wanita wajib menutup aurat kecuali anggota zahir yang dibenarkan iaitu muka dan tapak tangan sahaja. Dengan berpakaian menutup aurat dapat memelihara martabat dan kemuliaan wanita, serta mengelakkan fitnah di sepanjang mereka berada di luar. Tidak kira wanita berkerjaya berada di peringkat jawatan rendah atau tinggi, mereka perlu menjaga batas iman, hukum dan aurat. Dalam batasan hukum misalnya, Islam melarang bersentuhan antara lelaki dan wanita dan melarang membuka aurat kepada awam. Hal ini selari dengan pandangan pensyarah °Adil al-Faqih (2009) bahawa hukum

syarak menetapkan garis panduan yang wajib bagi setiap wanita yang ingin keluar bekerja seperti menutup aurat, tiada unsur khalwat, tidak berjabat tangan dan hendaklah merendahkan percakapan.

Firman Allah SWT yang bermaksud:

Janganlah mereka memperlihatkan perhiasan tubuh mereka kecuali yang zahir daripadanya. (Al-Nuur 18:31)

Aspek lain yang perlu diambil perhatian ialah tidak bertabarruj atau berhias secara berlebihan sehingga menarik perhatian orang jahat untuk mengambil kesempatan dan menyebabkan kejadian yang tidak diinginkan seperti pencabulan hak seperti rogol dan lain-lain. Selain daripada itu, bau-bauan yang kuat dan berlebihan hendaklah dielakkan. Manakala warna pakaian yang terlalu terang perlu dihindari dan fesyen pakaian terkini yang nipis dan ketat sehingga menampakkan tubuh dan mendedahkan aurat hendaklah dijaui. Terdapat ayat al-Quran yang mendidik wanita supaya berpakaian dengan pakaian berciri takwa yang disaran oleh agama Islam.

Firman Allah SWT. yang bermaksudnya

Wahai Nabi, suruhlah isteri-isterimu dan anak-anak perempuanmu serta perempuan-perempuan yang beriman, supaya melabuhkan pakaiannya bagi menutup seluruh tubuhnya (semasa mereka keluar); cara yang demikian lebih sesuai untuk mereka dikenal (sebagai perempuan yang baik-baik) maka Dengan itu mereka tidak diganggu dan (ingatlah) Allah adalah Maha Pengampun, lagi Maha Mengasihani. (Al-Ahzab 21:59)

Menurut terjemahan Tafsir Ibnu Kathir oleh H. Salim Bahreisy&H. Said Bahreisy (1988) bahawa Allah SWT berfirman kepada Nabi Muhammad SAW supaya memerintah kepada isteri-isterinya, anak-anak perempuannya dan isteri-isteri orang beriman agar melabuhkan jilbab (sejenis kain sarung yang lapang dan menutup kepala, muka dan dada) mereka ke seluruh tubuh mereka, agar dengan berpakaian sedemikian, mereka dikenali sebagai perempuan-perempuan yang merdeka (bukan hamba sahaya dan bukan pelacur) dan dapat dibezakan dari perempuan-perempuan jahiliah serta terhindar dari gangguan orang-orang fasik yang berkeliaran di waktu malam yang mencari mangsanya di antara perempuan-perempuan sahaya dan pelacur. Oleh itu, wanita Islam yang menceburi pekerjaan hendaklah mengambil pesanan Nabi Muhammad

SAW tentang berpakaian agar hasil pendapatan pekerjaan yang dilakukan juga halal dan sumber yang betul untuk menyara kehidupan sekeluarga.

Wanita Islam hendaklah beriltizam dengan etika wanita jika keluar dari rumah. Contohnya aspek berpakaian, berjalan, pandangan, pertuturan dan pergerakan perlu dipelihara seperti yang disarankan di dalam al-Quran.

Firman Allah SWT yang bermaksud:

Dan katakanlah kepada perempuan-perempuan yang beriman supaya menyekat pandangan mereka (daripada memandang yang haram), dan memelihara kehormatan mereka; dan janganlah mereka memperlihatkan perhiasan tubuh mereka kecuali yang zahir daripadanya; dan hendaklah mereka menutup belahan leher bajunya dengan tudung kepala mereka; dan janganlah mereka memperlihatkan perhiasan tubuh mereka melainkan kepada suami mereka, atau bapa mereka atau bapa mertua mereka atau anak-anak mereka, atau anak-anak tiri mereka, atau saudara-saudara mereka, atau anak bagi saudara-saudara mereka yang lelaki, atau anak bagi saudara-saudara mereka yang perempuan, atau perempuan-perempuan Islam, atau hamba-hamba mereka, atau orang gaji dari orang-orang lelaki yang telah tua dan tidak berkeinginan kepada perempuan, atau kanak-kanak yang belum mengerti lagi tentang aurat perempuan; dan janganlah mereka menghentakkan kaki untuk diketahui orang akan apa yang tersembunyi dari perhiasan mereka; dan bertaubatlah kamu sekalian kepada Allah, Wahai orang-orang yang beriman, supaya kamu berjaya. (Al-Nuur 24: 31)

Firman Allah SWT yang bermaksud:

Wahai isteri-isteri Nabi, kamu semua bukanlah seperti mana-mana perempuan yang lain kalau kamu tetap bertaqwa. Oleh itu janganlah kamu berkata-kata dengan lembut manja (semasa bercakap dengan lelaki asing) kerana yang demikian boleh menimbulkan keinginan orang yang ada penyakit dalam hatinya (menaruh tujuan buruk kepada kamu), dan sebaliknya berkatalah dengan kata-kata yang baik (sesuai dan sopan). (Al-Ahzab 21:32)

Menurut terjemahan *Tafsir Ibnu Kathir* oleh H.Salim Bahreisy & S.Said Bahreisy (1994) bahawa ayat ini merupakan satu perintah kepada isteri-isteri supaya bersikap dan bertingkahtaku dalam hidup mereka sebagai isteri-isteri Rasulullah SAW yang bergelar “Ummahātu al-Mukmināt” yang sepatutnya menjadi teladan bagi wanita. Allah SWT juga menyatakan sifat orang bertakwa ialah selalu mengucapkan

perkataan-perkataan yang baik dan tidak berbicara dengan sikap yang menimbulkan keberanian orang yang tidak bermoral dan berniat serong terhadap wanita.

3. Tidak bercampur di antara lelaki dan wanita

Percampuran yang dimaksudkan ialah pergaulan bebas di antara lelaki dan perempuan tanpa batasan. Umum mengetahui bahawa dengan pergaulan bebas di antara lelaki dan wanita boleh mencetuskan pelbagai masalah sosial dan sebagainya. Sekiranya wanita bekerjaya berada di dalam kumpulan lelaki, maka mereka dikehendaki menjaga kesopanan diri pada setiap masa dan mempamerkan akhlak baik sebagai wanita Islam. Ini akan menambahkan ketenangan di dalam diri wanita dan orang sekelilingnya.

4. Mendapat keizinan

Wanita bekerjaya hendaklah terlebih dahulu mendapatkan kebenaran dan keizinan bapanya jika belum berkahwin, atau suaminya jika telah berkahwin. Keizinan daripada bapa atau suami merupakan hak orang yang bertanggungjawab terhadap wanita demi keselamatan sepanjang berada di luar. Selain daripada itu, Nur al-Dīn 'Atir (1978) menyatakan agar wanita tidak terpesong daripada landasan agama seperti yang disyariatkan. Hal ini juga selari dengan pandangan Al-Sayyid Muhammad Hassan Fadl Allah (1992) bahawa fuqaha berpendapat wanita tidak dibenarkan sama sekali keluar tanpa izin daripada suami atau wali dalam apa keadaan sekalipun.

Allah SWT menjadikan lelaki sebagai pemimpin dan penjaga wanita. Segala kepentingan wanita hendaklah diberi perhatian oleh lelaki yang bergelar suami atau ayah. Isteri berada di dalam rumah merupakan hak suami ke atas isterinya, kerana isteri adalah pengurus di dalam rumah dan menjaga segala yang ada di dalam rumahnya. Pembahagian semulajadi di dalam masyarakat meletakkan tugas lelaki di luar rumah, sementara tugas isteri pula di dalam rumah. Walau bagaimanapun segala tindakan seterusnya terserah kepada suami sesuai dengan hukum dan kehendak syarak. Oleh itu seorang wanita hendaklah terlebih dahulu memohon keizinan daripada suami atau ayah untuk keluar bekerja. Apabila syarat dipenuhi, pihak suami hendaklah menerima peraturan

kehidupan wanita bekerja dan bersedia bertolak ansur serta membantu isteri dalam hal ehwal rumah tangga.

5. Kerjaya dibenarkan oleh syarak

Kerjaya wanita mestilah halal atau tidak mendorong ke arah melakukan perkara haram dan mendatangkan kemudharatan dalam kehidupan. Contoh bekerja sebagai orang gaji kepada seorang lelaki bujang, setiausaha khas kepada seorang pengarah yang memerlukan bersendirian dengannya atau bekerja sebagai penari yang membangkitkan keghairahan, pelayan bar yang menghidangkan minuman keras, pramugari berpakaian mendedahkan aurat, terdedah kepada bahaya disebabkan perjalanan yang jauh tanpa ditemani mahram, memerlukan bermalam seorang diri di negara asing terutamanya di negara tersebut tidak aman atau lain-lain pekerjaan. Berhubung larangan minuman keras, perhatikan sabda Nabi Muhammad SAW.

Rasulullah SAW bersabda yang bermaksud:

Diceritakan kepada kami oleh ʿAbdullah ibn Munir, katanya Aku mendengar Abu ʿĀsim dari Syabib ibn Basyar dari Anas bin Malik katanya, Rasulullah SAW melaknat arak, sepuluh golongan: Yang memerahnya, yang minta diperaskan, yang meminumnya, yang membawanya, yang memesannya, yang menuangkannya, yang menjualnya, yang makan harganya, yang membelinya dan yang minta dibelikan. (At-Tarmizi, no. Hadith:1261, kitāb: *al-Nahyu can yattikhiza al-khamru*, bāb: Al-buyūʿ can- Rasūlillah).

6. Kerjaya yang tidak menghalang wanita dari memberi komitmen dan kewajipan terhadap Allah SWT, diri dan rumah tangganya.

Kesibukan wanita dalam kerjaya tidak boleh dijadikan halangan kepadanya untuk melaksanakan perintah Allah SWT kerana ia merupakan tanggungjawab terhadap Allah SWT. Contohnya solat pada waktunya. Kegagalan wanita berkerjaya dalam melaksanakan kewajipan kepada Allah SWT boleh mendatangkan kesan yang tidak baik terhadap kehidupan sekeluarga.

7. Suasana umum di tempat kerja membantu melaksanakan kewajipannya dan mendapatkan haknya seperti kerehatan demi kesihatan yang

berpanjangan seperti cuti panjang pada permulaan perkahwinan, bersalin dan penyusuan.

8. Aman daripada fitnah

Terdapat nas-nas yang menerangkan agar umat Islam berwaspada dari perkara-perkara yang mendatangkan fitnah kepada kehidupan. Perkara-perkara itu seperti anak-anak, harta dan juga wanita. Dengan ini, sekiranya wanita bekerja di zaman ini mendedahkan orang lain kepada kejahatan, seperti berlaku perbuatan keji dalam masyarakat, maka wajiblah semua pihak berusaha untuk membanteras perkara-perkara tersebut daripada terus berlaku. Contohnya wanita bekerja pada waktu malam atau sebagai pemandu kereta sewa. Suasana ini melarang wanita bekerja kerana ia boleh membawa kepada kejadian yang tidak diingini.

9. Kerja yang tidak bertentangan dengan sifat semulajadi

Islam memberi keutamaan kepada wanita dalam menguruskan rumah tangga kerana hakikatnya ia adalah tugas mereka dan perlu diberi perhatian. Rumah tangga memerlukan pengorbanan daripada wanita samaada dari segi masa atau perasaan supaya dapat melahirkan suasana aman damai dan memberikan hak-hak penjagaan yang sempurna kepada anak-anak mereka.

Muhammad Qutb (t.t), bidang pekerjaan seperti guru, jururawat, doktor sakit puan, tukang jahit amat bersesuaian diceburi oleh kaum wanita. Inilah tugas-tugas penting yang diperlukan oleh masyarakat dan dalam hubungan ini masyarakat mempunyai hak untuk mewajibkan wanita memenuhi bidang-bidang pekerjaan sebagaimana berhak kaum lelaki memikul tugas-tugas di medan peperangan.

10. Pekerjaan yang tidak menguasai kaum lelaki

Semua wanita tidak layak memegang jawatan ketua negara, sebagaimana yang telah dijelaskan sebelum ini. Begitu juga pekerjaan seperti menteri, ketua polis dan lain-lain pekerjaan yang mempunyai unsur-unsur penguasaan kaum lelaki.

11. Kerja yang tidak menghalang wanita dari melaksanakan tugas asasi

Wanita juga tidak sesuai memegang jawatan sebagai wakil diplomatik ke luar negara. Ini disebabkan pekerjaan itu banyak menghabiskan masa sehingga tugas sebagai isteri dan ibu boleh terabai. Kebanyakan wanita khususnya di negara kita mengambil alasan untuk bekerja di luar rumah. Harapan besar kepada wanita ialah dapat melaksanakan tugas sebagai ibu, isteri di rumah dan sebagai pekerja di luar rumah tidak akan menjejaskan imej mereka sebagai wanita Islam. Al-Sheikh Sayyid Qutb menjelaskan supaya wanita tinggal di rumah, dan ini tidak bermakna wanita berkurung. Al-Taiyyibi (1992) memberi penekanan supaya tinggal di rumah kerana rumah itu tempat kediaman bagi seorang wanita sepanjang hayat, sedangkan tempat lain adalah tempat sampingan yang bersifat sementara yang hanya untuk memenuhi kehendak dan tuntutan sesuatu keperluan hidup.

Wanita Islam hendaklah memahami kedudukan mereka di dalam Islam, melaksanakan peranan asasi dalam rumah tangga, memahami konsep pekerjaan, dan berusaha memenuhi syarat-syarat dan adab ketika bekerja. Dengan ini, apa jua keadaan yang dihadapi oleh wanita berkerjaya tidak akan menyimpang dari landasan kerana menunaikan hak dan kewajipan seperti yang disarankan agama Islam. Memelihara, menjaga imej dan memainkan peranan yang berkesan akan berjaya membantu wanita membentuk keluarga berkualiti menurut Islam.

Kesimpulan

Kefahaman mengenai kedudukan wanita berkerjaya menurut Islam perlu difahami sebaik-baiknya agar wanita khususnya dan masyarakat umumnya agar tidak disalah anggap bahkan mereka saling bantu membantu untuk mengukuhkan demi kemaslahatan diri, keluarga, agama, bangsa dan negara. Wanita di Malaysia yang bekerja di luar rumah dinasihatkan agar mengikut panduan yang digariskan oleh agama Islam dengan tujuan setiap rezeki yang diperolehi akan membawa kebaikan dan keberkatan sekeluarga. Sesungguhnya niat yang baik untuk menyumbang bakti dalam member perkhidmatan kepada masyarakat dalam pelbagai bidang akan dianggap sebagai ibadah. Maka, adalah tidak sia-sia pekerjaan mereka di luar rumah sekiranya kefahaman mereka terhadap kedudukan wanita dalam pekerjaan di sisi Islam serta syaratnya sentiasa dipelihara dan dipatuhi dengan baik sebaik-baiknya.

Rujukan

Al-Quran

- ‘Adil al-Faqīh. 2009. Temu bual berkenaan wanita Islam bekerjaya. di Jami’ah Sana’ Yaman. 3 Mei
- ‘Ali Abd.Wahīd Wāfi. t.t. *al-Mar’ah fī al-Islām*. Kaherah: Maktabah Ghaīb
- Al-Sayyid Muhammad Hassan Fadl Allah. 1992. *Ta’amulāt al-Islamiyyah Hawl al-Mar’ah*.
- Fatimah Muhammad Ali. 1996. *Aduhai wanita Islam, apakah perananmu dalam menempuh cabaran keduniaan*. Kuala Lumpur: Era Ilmu Sdn. Bhd.
- Haron Din. 1985. *Manusia dan Islam*. Selangor: Hizbi Sdn. Bhd.
- Ibn. Qayyim Abū ‘Abd Allah al-Dimashqi. 1953. *al-Turūq al-Humiyyah fī al-Siyāsah al-Syariyyah*. Kaherah: T.P.
- Kamus Dewan Edisi Baru*. 1993. Dewan Bahasa dan Pustaka, Kementerian Pendidikan Malaysia.
- Kamus al-Jadid-Arab Melayu*. 1993. Kuala Lumpur : Penerbitan Seri Kota
- Mu‘jam al-Wasīt*. 1978. Juz 1. Kaherah: T.P Appadorai
- Muhammad Qutb. t.t. *al-Shubuhāt Hawl al-Islām*. Qāhirah : Dār al-Syurū
- Norehan Ahmad Rahim. 2008. Masalah wanita bekerjaya lambat berkahwin dan penyelesaiannya dari sudut Islam: Kajian kes di Kementerian Pelajaran Malaysia Putrajaya, Disertasi Sarjana Universiti Kebangsaan Malaysia. Bangi
- Nur al-Dīn ‘Atir. 1978. *Madha ‘an al-Mar’ah*. Beirūt: Dār al-Fikr
- Tafsir Ibnu Katsier*. 1988. Terj. H.Salim Bahreisy & H.Said Bahreisy. Kuala Lumpur: Victory Agencie
- al-Qardhawi Yusuf. 2006. *Darjat wanita dalam Islam*. Terj. Muhammad Hussain. Selangor: Pustaka Ilmi.